

# Fællesbestyrelsesmøde

**Dato:**  
**D.26.5.21, kl.18.30-20.30**  
**Sted:**  
**Virtuelt, Brian sender link ud**

**Mødeleder:**

Sonja

**Referent:**

**Tilstedeværende:** Sonja, Mette, Søren, Brian, Lene, Christinna, Anita, Poul Arne, Pia, Anja, Tine

**Fraværende:**

Helle Greve, Helle, Thomas

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Den gode historie</b>	Gode historier spreder glæde og inspirerer <ul style="list-style-type: none"><li>- Medarbejder præsenterer vores E-klasser</li><li>- Forårs-SFO på PT viser hvor dygtige og læringsivrige de er.</li><li>- Piratdag og andre temadage i børnehaven er guld værd</li></ul>	Alle	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Godkendelse af referat fra seneste møde</b> <b>Godkendelse af dagsorden</b>	Referat og dagsorden udsendt  Er allerede godkendt på skrift.	Alle	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Trivselsmåling, medarbejdere</b>	<p>Se vedhæftede bilag. I forbindelse med punktet gennemgår jeg kort planen for det videre arbejde med trivselsmålingen. Bilag eftersendes fredag.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er en forholdsvis lav svarprocent.</li> <li>- Vores mellemtrins-medarbejdere har svaret, at trivslen er under gennemsnit.</li> <li>- I indskoling afdeling PT er trivslen meget høj.</li> <li>- Trivslen i Broholm børnehaven er også høj.</li> </ul> <p>Der bliver afholdt møder med det enkelte storsteam om trivsel generelt.</p> <p>Det bliver spurgt til, hvorfor vi ikke afholder GRUS. Der bliver afholdt MUS, men GRUS er ikke prioriteret. SH har været med på alle MUS i dette skoleår. Der bliver afholdt MUS en gang om året.</p> <p>Samarbejde med eksterne partnere bliver der svaret negativt an på.</p> <p>Medarbejderperspektiv: Svarprocenten er lav. Det kan evt. skyldes, at der skal svares på Outlook.</p> <p>Der skal helt klar sættes ekstra ind på mellemtrinnet.</p> <p>Det bliver også bemærket, at der er noget galt i kommunikationen.</p> <p>TOP og BUND bliver analyseret sammen med medarbejderne, så vi kan aflæse resultaterne rigtigt.</p> <p>HR er også med på sidelinjen og yder konsulentbistand, hvis der er behov for det.</p> <p>Trivsel bør være et fast punkt på storsteammøde, så medarbejderne oplever, at punktet bliver taget alvorligt, og at der sker noget.</p>	SH	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Køb af bus</b>	<p>Seneste nyt omkring køb af bus.</p> <p>BBI, Chauffør og en fagkompetent forælder har været ude og afprøve bus, og det virker som et fint køb og lever op til forventningerne. Bussen vil få samme stickers med skolens logo.</p> <p>Bus kan leveres til august. Vi er en skole og børnehave på landet, og derfor er det godt ikke at være afhængig af offentlige transportmidler.</p>	Brian	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Økonomi</b>	<p>Der orienteres om Brobyskolernes økonomi. Bilag eftersendes.</p> <p>SFO'erne ser økonomisk set ud til at være i balance. På skoledelen: Tallene ser lige nu lavere ud end forventet. Vi kan dog ikke vide det, før d. 5.9. som er skæringsdato ift. elevtal og tildeling. Resultatet ser stadig ud til at være indenfor budgetrammen. Børnehaven overskud er højere end forventet, fordi der mangler nyansættelse.</p>	Brian	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<p><b>Orientering:</b> Anja: Søren: Ledelsesteam: Medarbejdere: Elevråd:</p>	<p>Der er dialogmøde for formænd d. 1.6.</p> <p>Der er kommet nyt retningslinjer, så der nu kan afholdes fysiske skolehjemsamtaler, sociale arrangementer.</p> <p>Ny ledelsesstruktur er blevet forkastet af Opvækst og læring, men bliver efter</p> <p>Der skal afholdes ansættelsessamtaler i morgen og overmorgen. En tredje stilling vil der dog være genopslag på, da ansøgningsfeltet var for smalt.</p> <p>SH er i dialog med konsulent om grønne områder, så vi også arbejder ind i verdensmål og grøn omstilling på skoleniveau.</p>	Alle	

	<p>Vores sorgplan har desværre været i spil igen, da en elev har mistet en forælder. Fagfordelingen er stadig i gang. Gennemsyn af skema vil fællesbestyrelsen have mulighed for omkring d. 15.6.</p> <p>Lejrskole: Alle elever får en form for erstatningstur, medmindre det er en årgang, hvor de i forvejen skal på tur.</p> <p>Der bliver spurgt til, hvorfor der ikke bliver flaget på halvt på begge skoleafdelinger.</p> <p>Vi tager det med os, at vi sikrer os, at der bliver talt i alle klasser.</p> <p>Elevrådet er også med i fælleselevråds-arbejde i fmk.</p> <p>EVA institutter kommer snart og evaluerer på vores praksis.</p> <p>Der fornemmes en tilfredshed med at være tilbage i skolen, og at alle elever kan være tilbage i fuld tid.</p> <p>Det er også godt, at der er en mulighed for at blive testet på skolen.</p> <p>En stor tak til Poul Arne for arbejdet ind i bestyrelsen.</p> <p>Forældrerepræsentanterne roses for deres engagement, spørgsmål og input.</p>		
--	---	--	--

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Evt. &amp; kommende punkter</b>	<p>Nogle af bestyrelsesmedlemmerne har været på bestyrelseskursus. Her skulle de øve sig i at formulere principper. De tog fat i princippet "sund kost". Forældrerepræsentanterne præsenterer deres bud, og de bliver inspireret af dette til at arbejde ind i netop princippet "sund kost".</p> <p>Det var et fint kursus, men præsentationsrunden var for lang. Oplægget bliver sendt ud til alle bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Det skal være et punkt på et kommende møde.</p> <p>Et andet punkt er forbud om at gå til købmanden. Eleverne er utilfredse, så der bliver brugt meget energi på at holde elever væk. Derfor ønskes det som et punkt på et kommende møde.</p>	Alle	

	<p>Der har været noget kritisk skriveri om det at børnene på Broholm er ude i regnvej, hvilket førte til en drøftelse om kommunikation, tiltag mm. I fællesbestyrelsen.</p>		
--	---	--	--